



**PROGRAM DOFINANSOWAŃ SZKOLEŃ
Z KRAJOWEGO FUNDUSZU
SZKOLENIOWEGO
2018**



ZAKRES PROGRAMU



Już po raz kolejny POLSKA IZBA TURYSTYKI organizuje dla swoich członków wsparcie w zakresie ubiegania się o dofinansowanie i realizację szkoleń w ramach konkursów powiatowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W pierwszym kwartale 2018 będzie można pozyskać wsparcie w wysokości od 80% do 100% kosztów na szkolenia dotyczące rozwoju kompetencji zatrudnionych pracowników etatowych w szeroko rozumianych obszarach:

- obsługi Klienta
- sprzedaży usług turystycznych
- zarządzania oraz wdrożenia nowych narzędzi pracy w firmie.



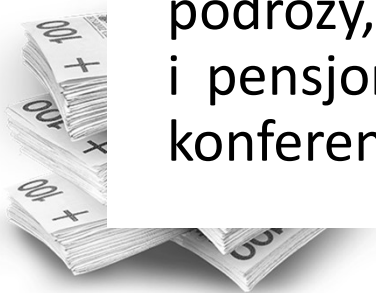


ORGANIZACJA PROGRAMU

Na mocy porozumienia podpisanego pomiędzy POLSKĄ IZBĄ TURYSTYKI i JBRR STRATEGY & INNOWATION Sp. z o.o. przygotowanie uzasadnień i opracowanie formalnych dokumentów konkursowych dla naszych członków jest bezpłatne.

Realizację szkoleń zapewnia sprawdzony zespół trenerski pod kierunkiem trenera certyfikowanego Andrzeja Wielgosza, realizującego i przygotowującego programy szkoleniowe dla PIT od ponad trzech lat.

Do programu w szczególności zapraszamy do udziału w programie: biura podróży, operatorów turystycznych i agencje turystyczne, hotele i pensjonaty, sanatoria, parki rozrywki oraz ośrodki szkoleniowe i centra konferencyjne.



OPERATOR PROGRAMU DLA CZŁONKÓW PIT



Operatorem programu dla członków PIT jest JBBR STRATEGY & INNOWATION – Sp. z o.o. certyfikowana firma doradczo-szkoleniowa specjalizująca się w pozyskiwaniu finansowania na realizację projektów zarówno ze źródeł publicznych, jak i komercyjnych.

Spółka posiada udokumentowane doświadczenie w zakresie pozyskiwania dofinansowań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego od 2015 roku.

Tylko w 2017 roku JBBR pozyskało fundusze z KFS dla ponad 30 firm w ramach których zrealizowało opisane we wnioskach programy rozwojowe, podnosząc z sukcesem kwalifikacje kilkuset pracowników.



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY – CO TO JEST?



KFS jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do Pracodawców, wspomagającym aktualizację branżowej wiedzy i umiejętności osób zatrudnionych (pracowników etatowych).

Głównym celem dofinansowania jest wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw oraz poprawa sytuacji pracowników poprzez aktualizację oraz podnoszenie ich kwalifikacji.

Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.





SZACUNKOWA WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA

Nasze doświadczenia, związane z otrzymaniem dofinansowań w latach 2015-2017 pozwalają nam rekomendować maksymalne progi ubiegania się o dofinansowania na firmę (ew. na lokalizację zakładu / jednostki):

firma mikro (do 9,9 etatów)

poziom dofinansowania **100%**
do **30.000 PLN**

firma mała (do 49,9 etatów)

poziom dofinansowania **80%**
do **70.000 PLN**

firma średnia i duża
50 etatów

poziom dofinansowania **80%** powyżej
do **110.000 PLN**



WARUNKI UBIEGANIA SIĘ O DOFINANSOWANIE Z KFS



- ✓ posiadanie minimum 3 pracowników zatrudnionych na cały etat
- ✓ **niewykorzystanie pomocy de minimis przez Pracodawcę składającego wniosek – 200 000,00 EURO w okresie 3 lat (czyli 2015-2017)**
- ✓ przygotowanie programu dydaktycznego w formule odpowiadającej wymagalnym priorytetom na 2018 (dokumenty przygotowywane przez JBRR)

Wnioski o dofinansowanie działań w ramach KFS przyjmowane są w Urzędach Pracy właściwych ze względu na siedzibę pracodawcy lub miejsce prowadzenia działalności gospodarczej (liczy się miejsce świadczenia pracy wpisane w umowę o pracę pracownika)





TYPY DOFINANSOWYWANYCH DZIAŁAŃ

- ✓ kursy podnoszące poziom kompetencji pracowników w zakresie rozwoju kompetencji pracowników reprezentujących zawody deficytowe (treści i metody dydaktyczne powinny pozwalać uczestnikowi na opanowanie wiedzy i umiejętności ważnych z punktu widzenia realizowanych obowiązków zawodowych: aktualnych lub planowanych do podjęcia w przyszłości),
- ✓ kursy powiązane z wdrożeniem nowych technologii oraz wykorzystaniem nowych narzędzi pracy,
- ✓ sesje rozwojowe realizowane w środowisku pracy, związane z wdrożeniem nowych narzędzi zarządczych



PEŁNA OBSŁUGA PROJEKTU KFS DLA CZŁONKÓW PIT



- ✓ Współpraca PIT z certyfikowanym operatorem JBBR gwarantuje zainteresowanym Firmom, ubiegającym się o dofinansowanie profesjonalną obsługę zarówno na poziomie proceduralnym oraz bardzo wysokie kompetencje szkoleniowe i doradcze na etapie realizacji.
- ✓ konsultanci JBBR bezpłatnie zdefiniują oraz rozpiszą potrzeby rozwojowe Państwa pracowników do wniosku i opracują uzasadnienie merytoryczne,
- ✓ konsultanci JBBR bezpłatnie przygotowują wniosek formalny o dofinansowanie wraz ze wszystkimi załącznikami
- ✓ JBBR zorganizuje proces szkoleniowy oraz zapewni jego adekwatne rozliczenie i raportowanie wobec organów kontrolnych.



REKOMENDOWANA SEKWENCJA DZIAŁAŃ



STYCZEŃ 2018

- ✓ zgłoszenie firmy do programu (kontakt do PIT na następnej stronie)
- ✓ zweryfikowanie przez beneficjenta wykorzystanej pomocy de minimis 2015-2017
- ✓ spotkanie beneficjenta z konsultantami JBBR (podpisanie zlecenia na obsługę KFS przez JBBR, dobór priorytetu, wstępne rozpisanie założeń programu szkoleniowego oraz przygotowanie logistyki projektu)
- ✓ przygotowanie przez beneficjenta danych formalnych do wniosku

LUTY 2018 – MARZEC 2018

- ✓ potwierdzenie przez beneficjenta opracowanego przez JBBR uzasadnienia merytorycznego do KFS - opracowanie wniosku do KFS
- ✓ złożenie wniosku przez beneficjenta do PUP / MUP



KONTAKT DO ZGŁOSZEŃ DO PROGRAMU



BIURO WYKONAWCZE PIT

ul. Marszałkowska 9/15 lok. 29

00-626 Warszawa

e-mail: biuro@pit.org.pl

tel.: +48 698 400 498

